

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ สนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับการพัฒนาส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจน เสริมสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพ การให้บริการ และความไว้วางใจของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน โดยผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

### ๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน เท่ากับ ๘๒.๕๗ คะแนน อยู่ในระดับ B ซึ่งในการประเมินประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมิน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด และเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำนวน ๓ เครื่องมือ ปรากฏว่า ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ แสดงค่าคะแนน สูงสุด เท่ากับ ๙๕.๙๖ คะแนน และด้านการปรับปรุงการทำงาน แสดงค่าคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๗๔.๔๒ คะแนน



#### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.96
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.55
3	การใช้งบประมาณ	92.11
4	การใช้อำนาจ	92.00
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	90.48
6	การเปิดเผยข้อมูล	84.14
7	คุณภาพการดำเนินงาน	80.06
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	75.10
9	การป้องกันการทุจริต	75.00
10	การปรับปรุงการทำงาน	74.42

คะแนนสูงสุด

95.96

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

74.42

คะแนน

## ๒. ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๘๒.๕๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B ซึ่งเกณฑ์สำหรับการผ่านประเมิน คือ ระดับ A โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๑๐-๒๐ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่า หน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

๑. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. แสดงการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น โดยต้องเป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง และเพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน

๔. สร้างช่องทางกรรณการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน

๕. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานอย่างจริงจัง และเพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

๖. ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน และส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

๗. ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง

๘. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพฤติกรรมกรมุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าฐานะส่วนตัว และความพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเองของบุคคลในหน่วยงานมากขึ้น

๙. เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า และไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และเพิ่มการกำกับโดยมีภาพสะท้อนว่าหน่วยงานอาจมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง

๑๐. เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงาน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

๑๑. เพิ่มความตระหนักของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานโดยต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

๑๒. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม และส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

๑๓. แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง

๑๔. พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม

๑๕. ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทุกๆไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียม มากน้อยเพียงใด

๑๖. ส่งเสริมให้หน่วยงานทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สามารถขับเคลื่อนได้อย่างเป็นรูปธรรม

**๓. กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์**

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นำมาสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

**มาตรการที่ ๑ แผนการแก้ไขปัญหาทุจริต**

แผนงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและรายงานผล
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ รวมทั้งสื่อสารนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและมาตรการในการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรให้ทราบและสร้างกิจกรรมให้เกิดความตระหนักร่วมกัน ๒. พัฒนาช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓. ขับเคลื่อนแผนงานด้านการป้องกันการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผล และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้ประชาชนรับทราบความก้าวหน้าเป็นระยะ	มกราคม ๖๖ - มีนาคม ๖๖	สำนักปลัด	- รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะทำงานป้องกันการทุจริตทราบในที่ประชุม - รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส

### มาตรการที่ ๒ แผนการใช้ทรัพย์สินของราชการ

แผนงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและ รายงานผล
การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. สื่อสารแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืม ทรัพย์สินของราชการ แก่บุคลากรภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ทราบ และนำไปปฏิบัติร่วมกันทุกกอง ๒. กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการ ยืม-คืน และการลงโทษ	มกราคม ๖๖ - มีนาคม ๖๖	สำนักปลัด	- รายงานผลการดำเนินงาน ต่อคณะทำงานป้องกันการ ทุจริตทราบในที่ประชุม - รายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาส

### มาตรการที่ ๓ แผนการใช้งบประมาณ

แผนงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและ รายงานผล
การใช้งบประมาณ	สื่อสารการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากร ทุกคนทราบ และเปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	มกราคม ๖๖ - มีนาคม ๖๖	กองคลัง	- รายงานผลการดำเนินงาน ต่อคณะทำงานป้องกันการ ทุจริตทราบในที่ประชุม - รายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาส

### มาตรการที่ ๔ แผนการใช้อำนาจ

แผนงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและ รายงานผล
การใช้อำนาจ	จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job Description) และเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่ เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	มกราคม ๖๖ - มีนาคม ๖๖	สำนักปลัด	- รายงานผลการดำเนินงาน ต่อคณะทำงานป้องกันการ ทุจริตทราบในที่ประชุม - รายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาส

### มาตรการที่ ๕ แผนการปฏิบัติหน้าที่

แผนงาน	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตามและ รายงานผล
การปฏิบัติหน้าที่	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ครบถ้วนทุก กระบวนการ และปฏิบัติงานตาม มาตรฐานที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด	มกราคม ๖๖ - มีนาคม ๖๖	ทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินงาน ต่อคณะทำงานป้องกันการ ทุจริตทราบในที่ประชุม - รายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาส